

HACIA LA MOVILIDAD INCLUSIVA:

El rol de las mujeres en el sector de
transporte en la Ciudad Autónoma de
Buenos Aires

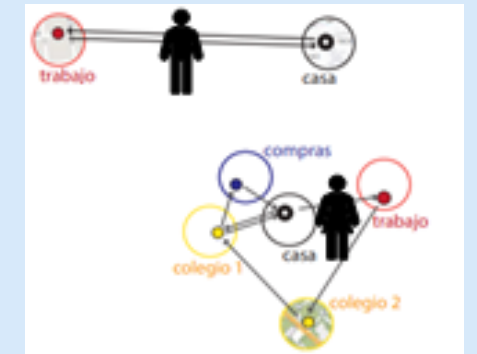


Hacia ciudades inteligentes e inclusivas

La población urbana ha venido aumentando exponencialmente y, conjuntamente con una planificación deficiente, ha generado diversas problemáticas. Para luchar contra estas es necesario potenciar las *ciudades inteligentes e inclusivas*, que consideren las necesidades de diversos grupos, especialmente las de aquellos en desventaja como las mujeres.

La investigación sobre género y movilidad sostiene que las ciudades han sido diseñadas por hombres sin *consideración de las necesidades, experiencias, patrones de movilidad y preocupación de las mujeres*

Los sistemas de transporte suelen seguir *patrones masculinos de viaje* hacia el centro (trabajo) en hora pico. Las mujeres realizan otro uso de la ciudad, con más viajes (dado que realizan múltiples tareas y generalmente utilizan más de un modo de transporte), pero de menor duración

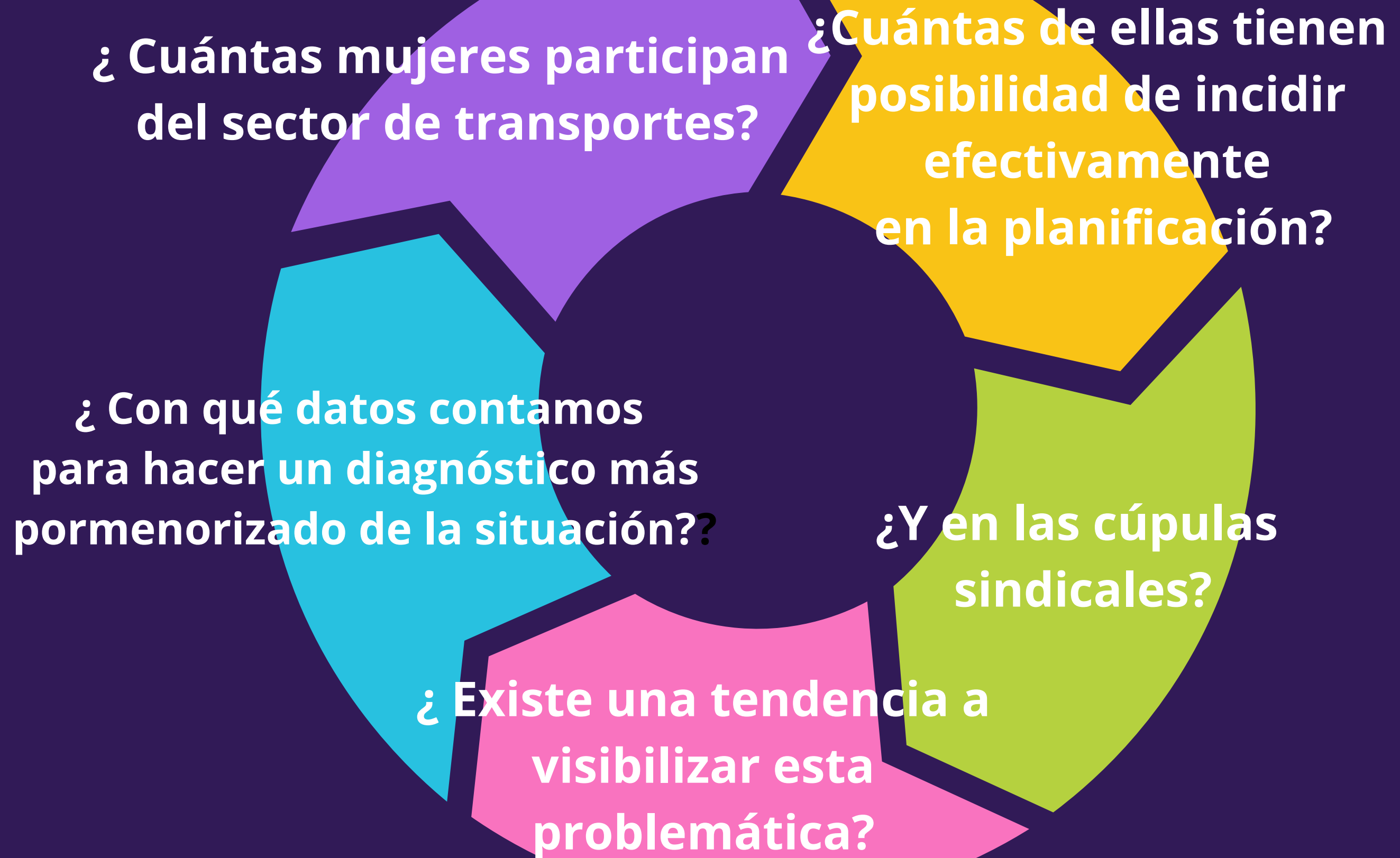


Además, las unidades, estaciones y paradas no *suelen estar diseñados para que las mujeres se sientan seguras o puedan acceder fácilmente* si tiene carros de bebés o personas mayores a cargo.

La dificultad en la movilidad reduce las posibilidades de progreso e impacto de las mujeres en la comunidad

Género y movilidad

Para lograr una movilidad inclusiva debemos preguntarnos:



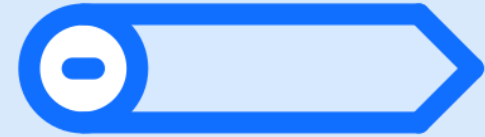
Metodología del estudio



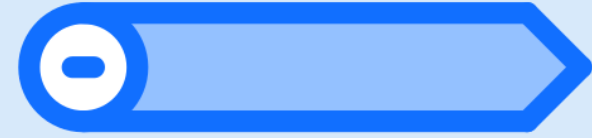
Lugar de análisis: Ciudad Autónoma de Buenos Aires



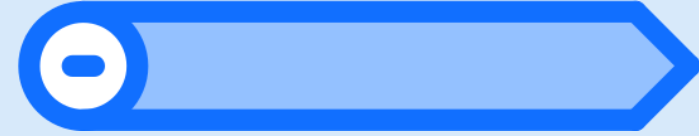
Análisis datos abiertos



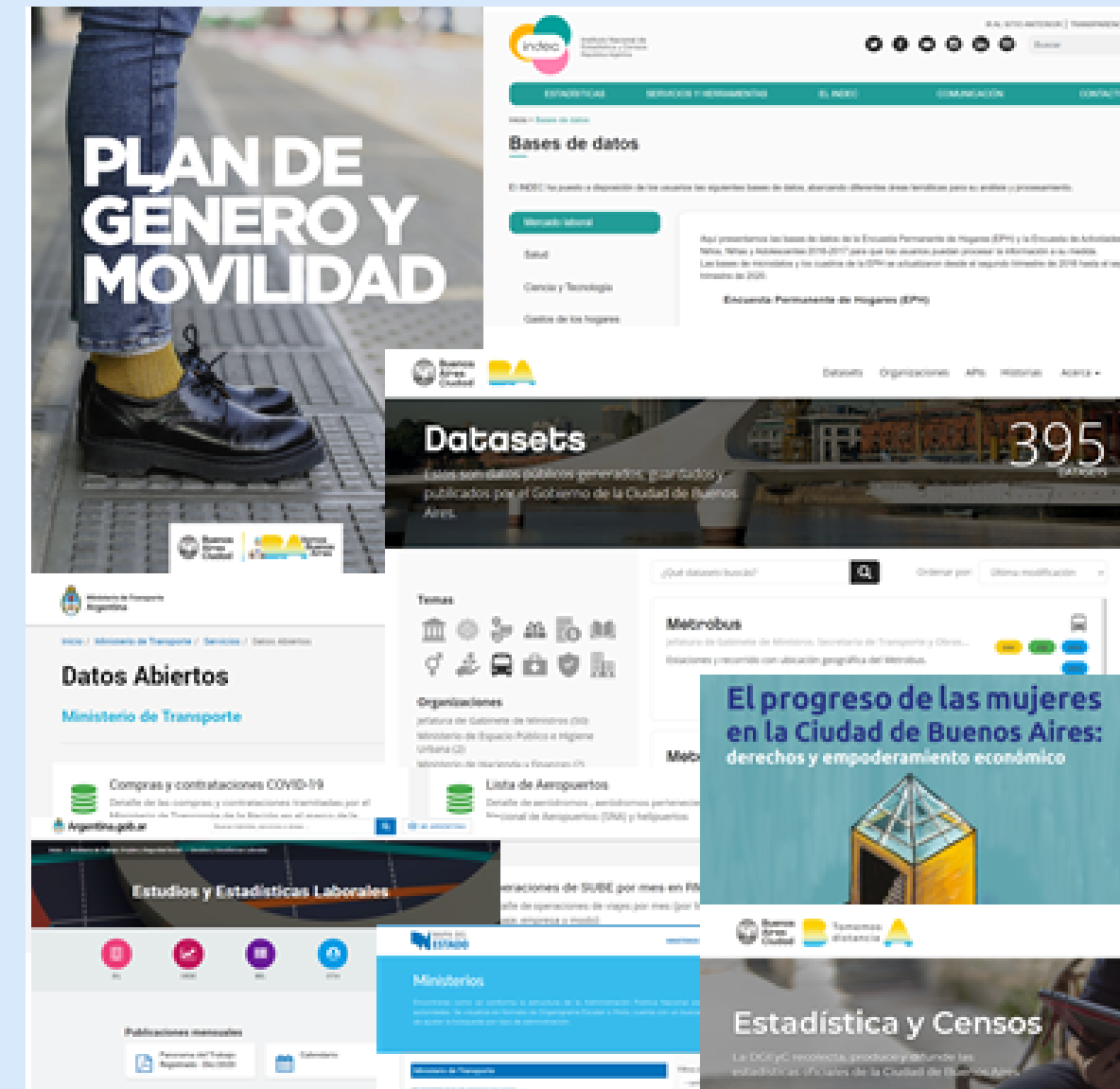
Búsqueda Datasets



Revisión Informes de empleo y género

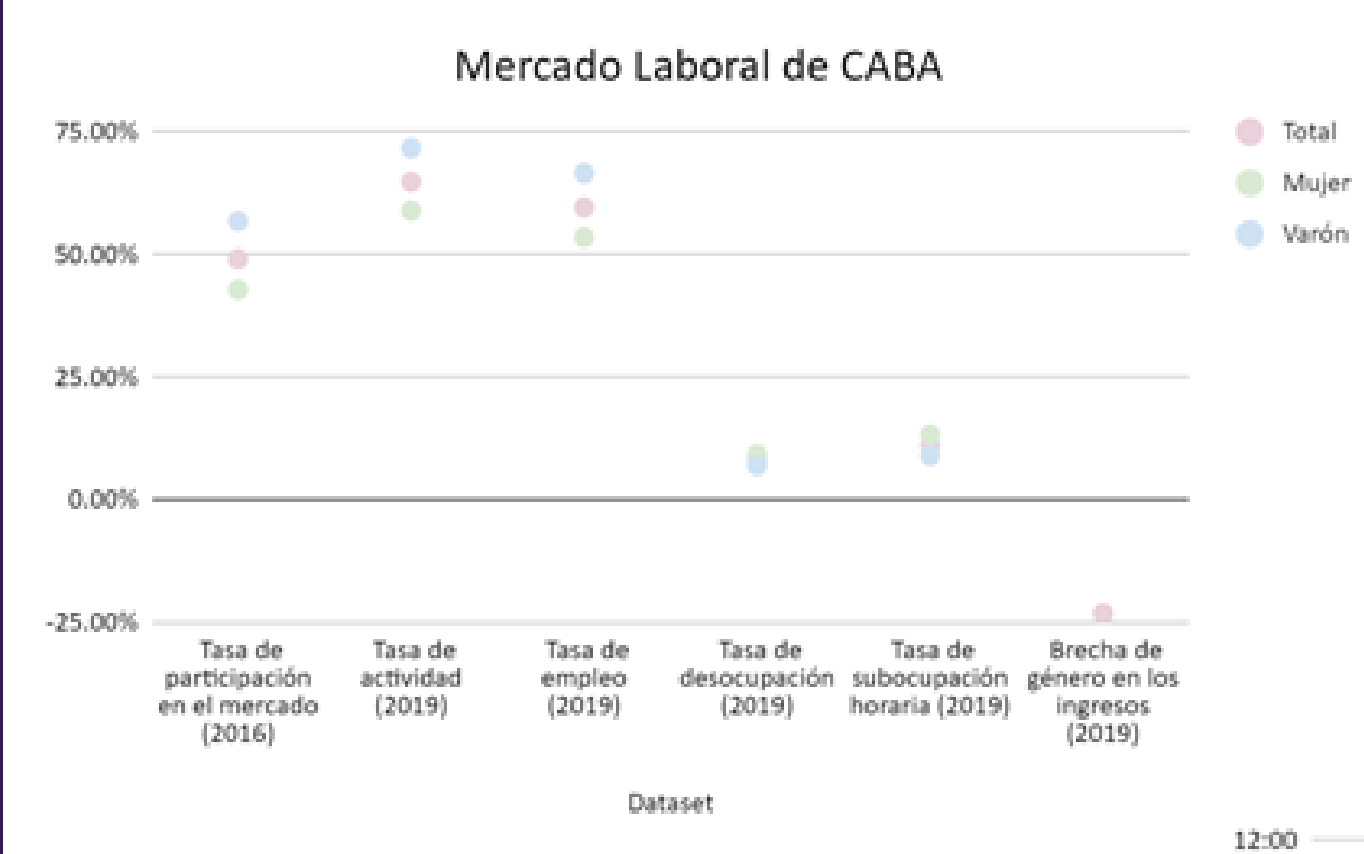


Análisis de organigramas



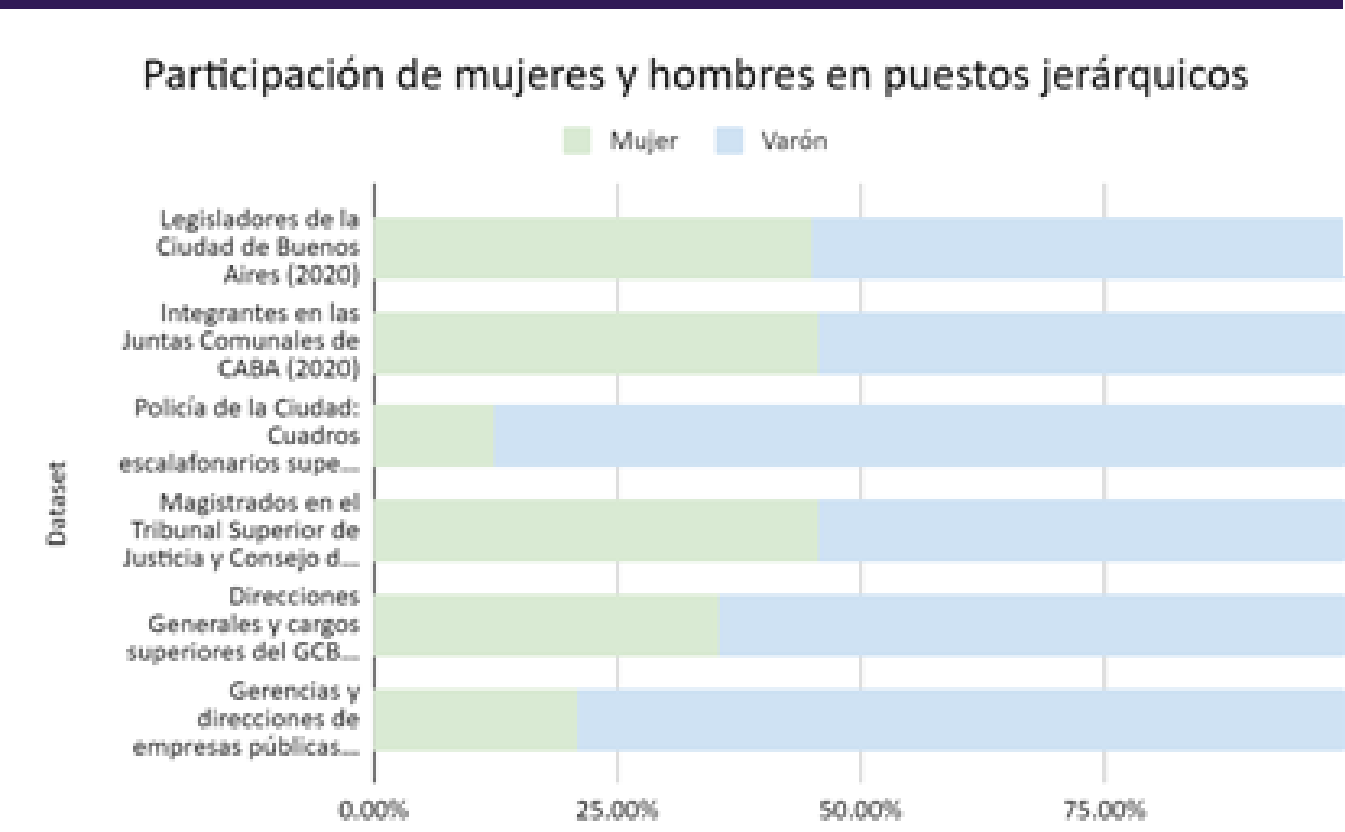
Escenario: CABA y su mercado laboral

Población envejecida y con mayoría de mujeres, que tienen hijos a edades más avanzadas y han alcanzado grados más altos de educación



Creciente participación en el mercado laboral

Lejos de la paridad



Rigidez en tiempo dedicado al trabajo doméstico y de cuidado y persistencia de segregación vertical y horizontal

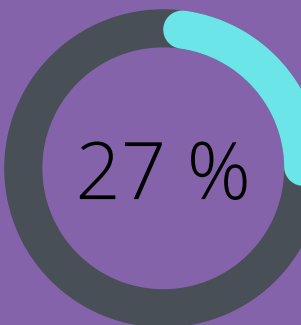
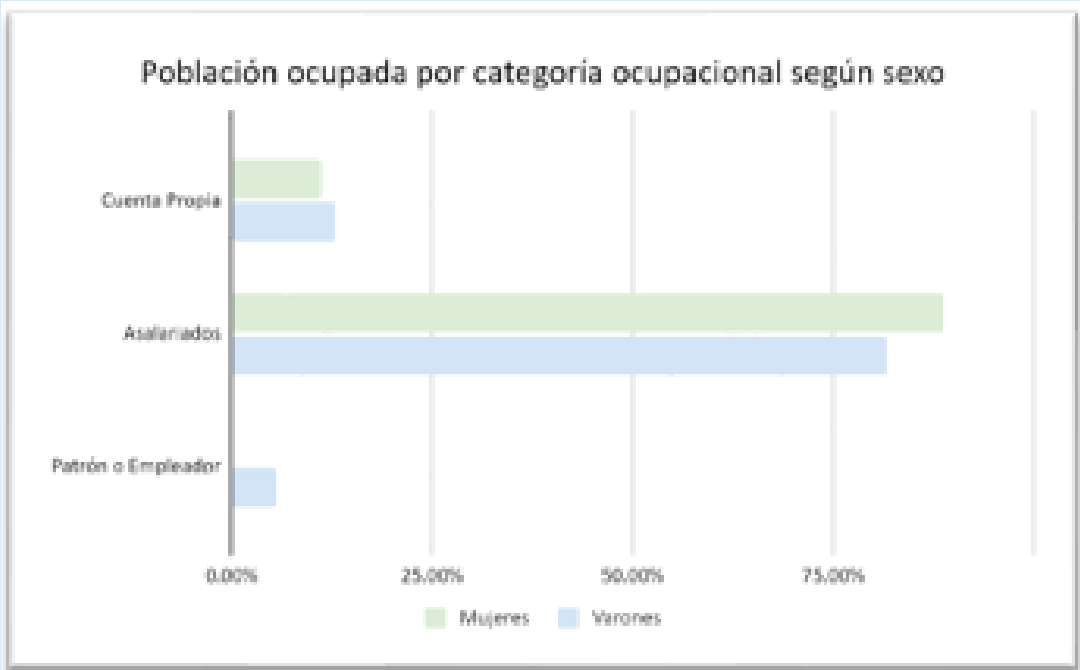
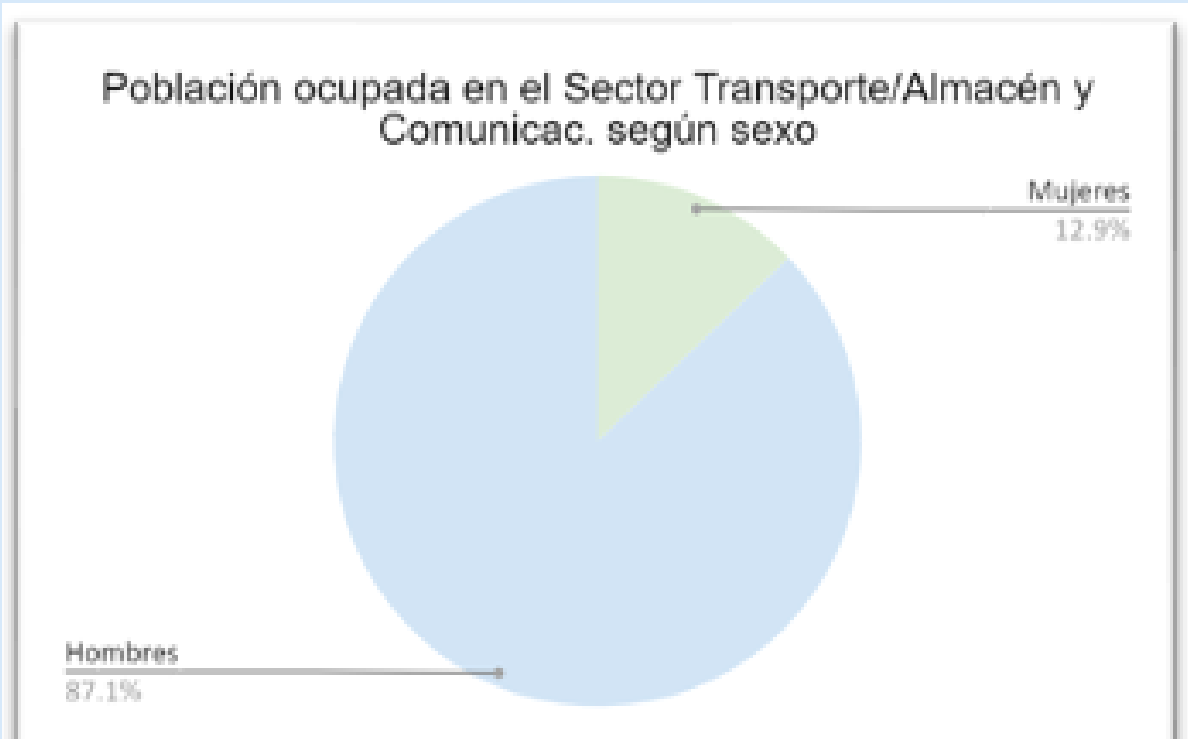
Mujeres en el sector de transporte

9%
de participación
femenina en sector de
transporte en 2016
(BID)

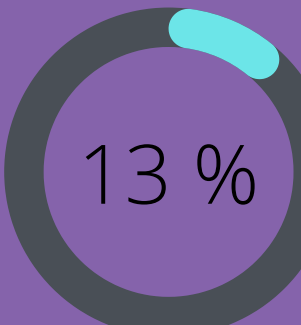
12,9%
de participación
femenina en transporte/
almacén y comunicacion
en 2020 (EPH)



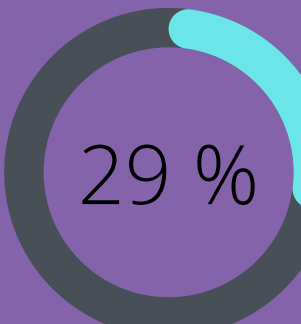
Pocos datos
de los organismos
del sector



de empleadas en
AUSA



de empleadas en
Trenes Argentinos
Operaciones



de empleadas en
Trenes Argentinos
Infraestructura (2019)

Conductoras

Los datos indican que, en general, hay barreras particularmente difíciles para las mujeres que quieren desempeñarse en esta tarea

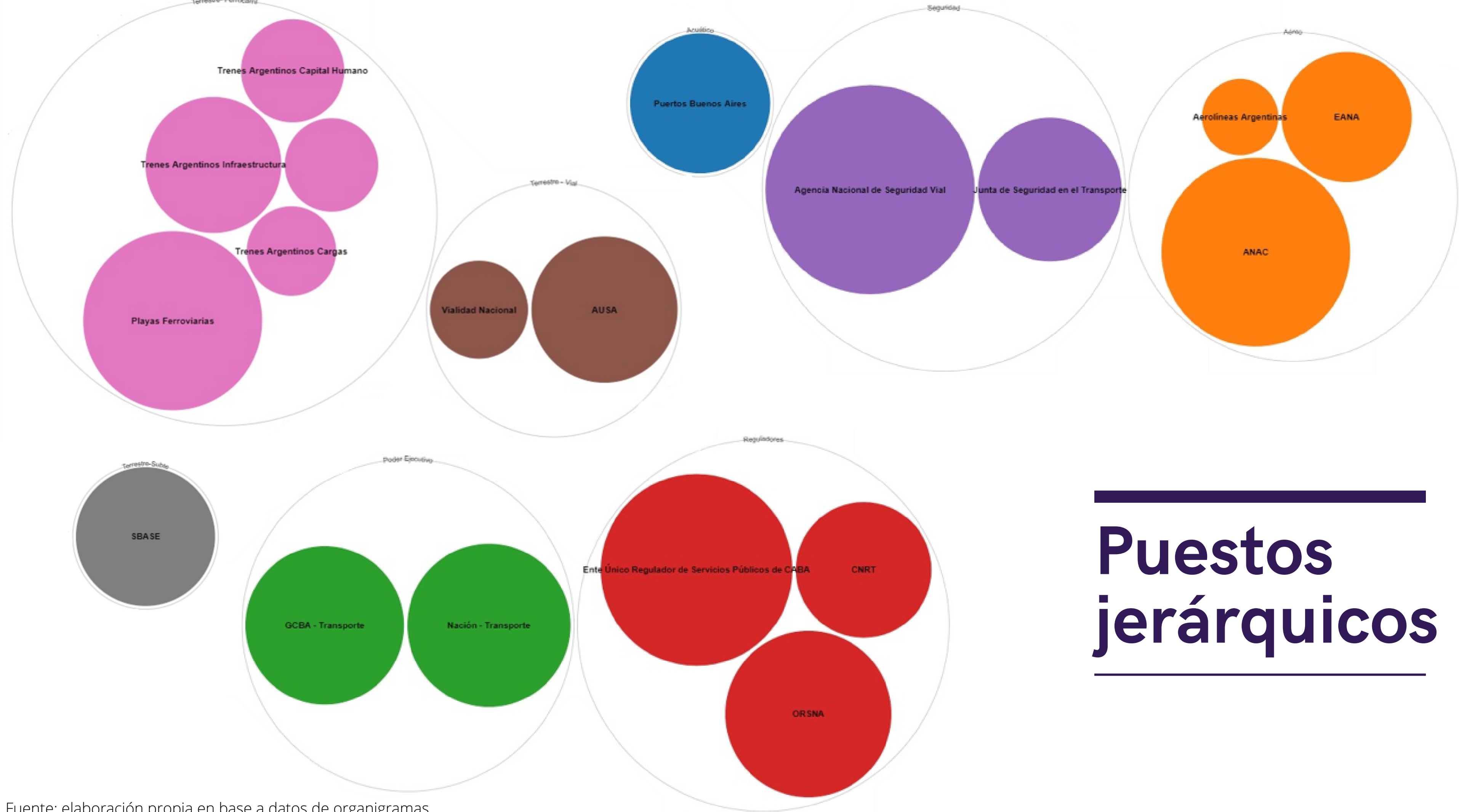


MODO		CONDUCTORAS
Avión		1,33%
Colectivo		Casi 500 a nivel nacional
Taxi		1,8%
Tren		0%
Subte		30%



Afortunadamente, se están llevando adelante acciones para revertir esta tendencia





Puestos jerárquicos

Puestos jerárquicos



1. METODOLOGÍA

- Directorios
- Organismos nacionales

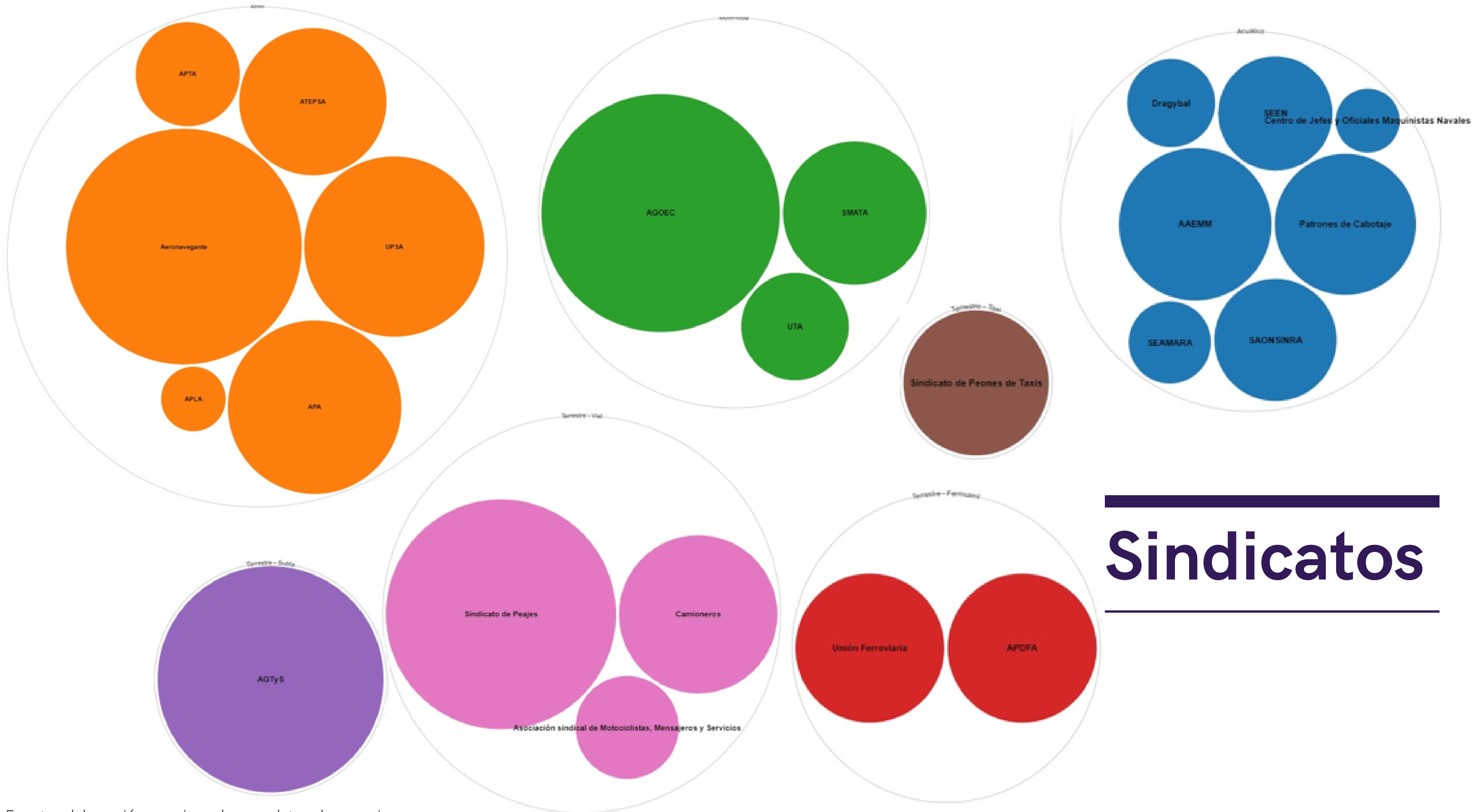
2. MAYOR PARTICIPACIÓN

- Se registra en *organismos reguladores, de seguridad y del poder ejecutivo*

3. MEDIA

- La media de participación es del *22,91%*
- *37%* organismos por encima de la media*
- Por encima del sector en general
- *Más 10 puntos por debajo* participación en Direcciones Generales y cargos superiores de GCBA

*ORGANISMO/EMPRESA	% MUJERES EN PUESTOS JERÁRQUICOS
Agencia Nacional de Seguridad Vial	47,06%
Ente Único Regulador de Servicios Públicos de CABA	40%
ANAC	38.27%
Playas Ferroviarias	33,33%
ORSNA	30%
Nación - Transporte	28,95%
GCBA - Transporte	27,27%



Sindicatos

Autoridades en sindicatos



1. MAYOR PARTICIPACIÓN

- El medio *aéreo* es el que posee mayor representación femenina

2. MEDIA

- Es *11,93%*, la mitad de media de la participación femenina en puestos jerárquicos de organismos y empresas públicas
- *23%* están por encima de la media

3. PARTICIPACIÓN NULA

- *23% no tiene participación femenina* en sus cúpulas
- *Problema* dado que los sindicatos son quienes más presionan por mejoras en las condiciones y oportunidades de los trabajadores

SINDICATO

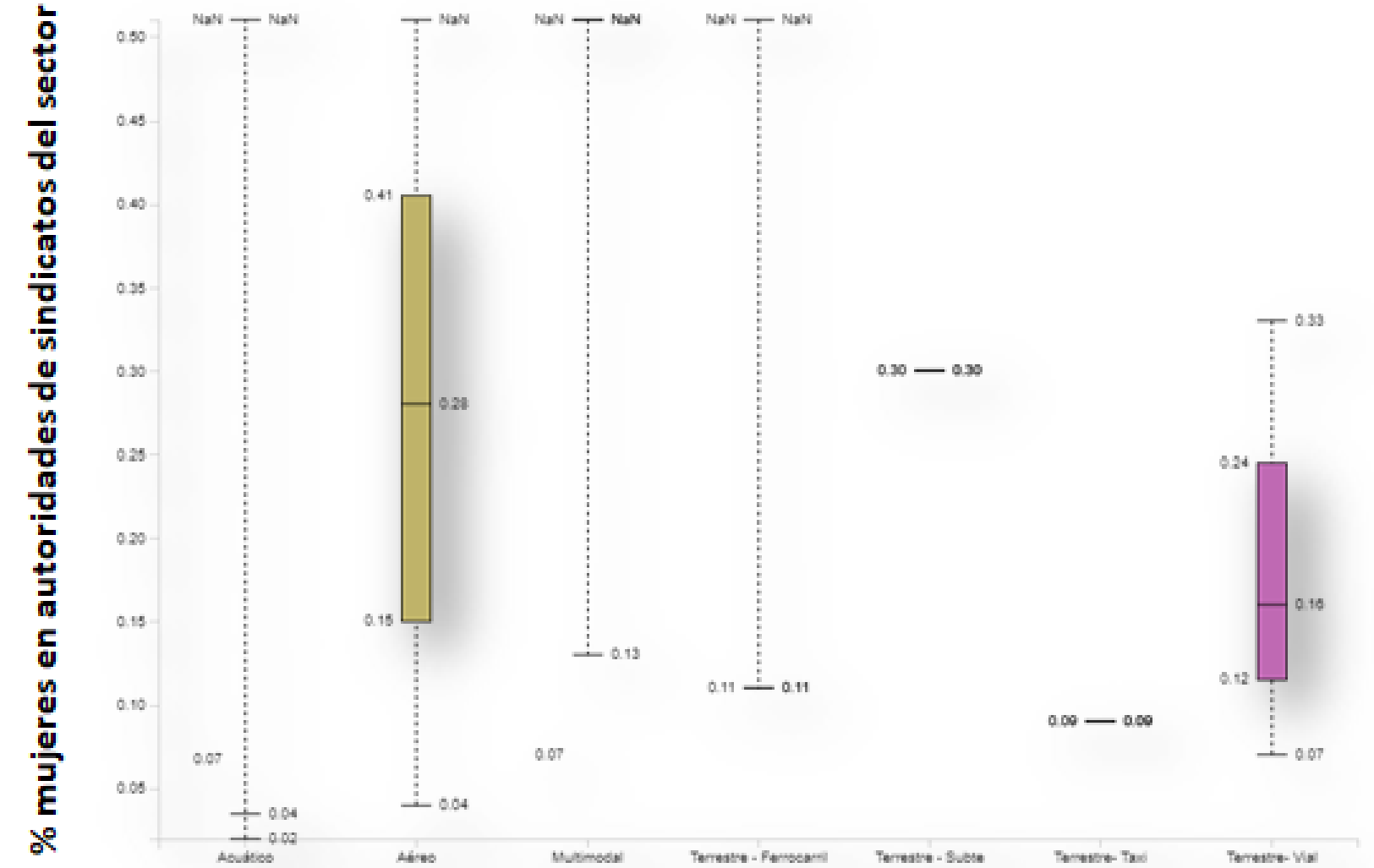
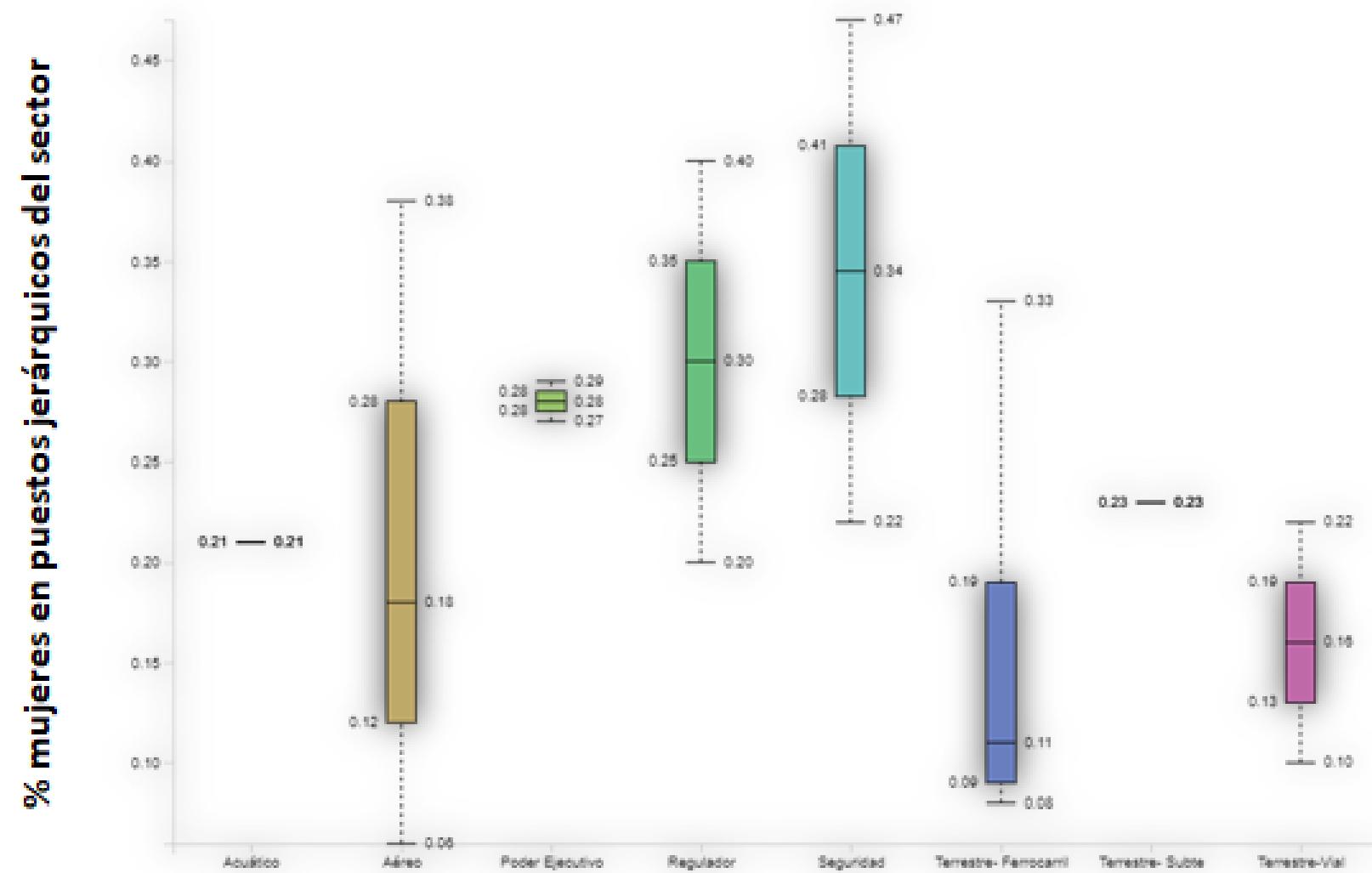
La Fraternidad

Federación Sindicatos Unidos
Petroleros e Hidrocarburíferos
UALA

Capitanes de Pesca
UNGARA

Guincheros
CATT

Mujeres en puestos de decisiones



Planes y programas de género

- Varias de las empresas, organismos y sindicatos analizados cuentan con Planes, Programas, Comisiones o Secretarías que buscan atacar las problemáticas de género.

- En el caso de los sindicatos se observó una relación entre la existencia de una secretaría que tenga en consideración estos temas y una mayor participación de mujeres en sus autoridades, relación que no parece estar presente en el caso de la distribución de puestos jerárquicos.



Conclusiones

1. HUBO UNA MEJORA...

en la participación de las mujeres en el sector de transporte en la CABA, pero aún nos encontramos lejos de la paridad

2. LAS CONDUCTORAS...

enfrentan barreras particularmente complejas

3. HAY DISPARIDAD...

en la participación de las mujeres en puestos jerárquicos, pero la media duplica aquella de participación en autoridades sindicales

4. DEFICIENCIA EN DATOS...

públicos existentes de la temática

SE NECESITARÍAN

- Datos actualizados, completos y precisos sobre el porcentaje total de mujeres en el sector, categorizado por organismos/empresas, puesto y antigüedad

- Información por género de Licencia Nacional Habilitante Tipo A1TP otorgadas y renovadas

- Registrar estos indicadores a través del tiempo

Bibliografía del estudio

- Buenos Aires Ciudad (2019a). El progreso de las mujeres en la Ciudad de Buenos Aires: derechos y empoderamiento económico.
- Buenos Aires Ciudad (2019b). Plan de Género y Movilidad.
- C40. (febrero, 2019). Gender Inclusive Climate Action in Cities: How leadership and expertise can shape sustainable and inclusive cities.
- Granada, I., Urban, A., Monje, A., Ortiz, P., Pérez, D., Montes, L. y Caldo, A. (2016). El porqué de la relación entre género y transporte. Banco Interamericano de Desarrollo.
- Gutiérrez, A.I. y Reyes, M. L. (2017). Mujeres entre la libertad y la obligación. Prácticas de movilidad cotidiana en el Gran Buenos Aires. Revista Transporte y Territorio, 16, pp.147-pp.166.
- Instituto Nacional De Estadística y Censos. (julio, 2018). Clasificador Nacional de Ocupaciones.
- Instituto Nacional De Estadística y Censos. Encuesta Permanente de Hogares.
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. (2019). Boletín de empleo y remuneraciones por sexo 2019.
- OECD. (2020). Smart Cities and Inclusive Growth.
- Turnbull, P. (diciembre, 2013). Promoting the employment women in the transport sector - obstacles and policy options. International Labour Office, Working Paper.
- Trenes Argentinos Infraestructura (2019). Reporte de Sostenibilidad 2018.
- UN Habitat. (2012). Gender Issue Guide: Urban Planning and Design. Nairobi : UN-Habitat.

Paginas consultadas

- <http://www.aaemm.org.ar/comision-directiva-2018/>
- https://www.aerolineas.com.ar/es-eu/prensa/comunicadoprensainterno/5169_aerolineas-argentinas-acuerda-con-onu-mujeres-y-avanza-en-las-politicas-de-genero
- <https://www.aeronavegantes.org.ar/comision-directiva.html#>
- <https://agoec.org.ar/autoridades/>
- <https://www.anac.gov.ar/anac/web/index.php/1/2052/institucional/organigrama>
- <https://www.apaeronauticos.org.ar/index.php/comision>
- <http://apla.org.ar/comision-directiva/>
- https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/organigrama_cnrt_0.pdf
- <https://www.argentina.gob.ar/orsna/transparencia-activa/autoridades-y-personal>
- <https://www.argentina.gob.ar/jst/transparencia/autoridades-y-personal>
- <https://www.argentina.gob.ar/seguridadvial/transparencia/autoridades-y-personal>
- <https://www.argentina.gob.ar/inscribirme-en-la-nomina-de-mujeres-aspirantes-choferes-de-colectivo>
- <https://www.argentina.gob.ar/transporte/vialidad-nacional/institucional/autoridades>
- <https://www.argentina.gob.ar/noticias/todos-los-organismos-del-ministerio-de-transporte-tendran-representantes-en-politicas-de>
- <https://www.argentina.gob.ar/transparencia-activa-trenes-argentinos-cargas/autoridades-y-personal>
- <https://www.argentina.gob.ar/trenes-argentinos-capital-humano/transparencia/autoridades-y-personal>
- <https://www.argentina.gob.ar/noticias/puerto-buenos-aires-constituyo-su-primera-comision-de-politicas-de-genero>

- <https://www.argentina.gob.ar/transporte/puerto-ba/transparencia/autoridades-y-personal>
- <http://www.apdfa.org/autoridades.html>
- <http://www.asimm.org.ar/?p=2512#>
- <https://www.atepsa.org.ar/nosotros/>
- <https://www.ausa.com.ar/quienes-somos/>
- <https://aviones.com/comision-directiva/>
- <https://www.bancomundial.org/es/topic/urbandevelopment/overview>
- <https://www.buenosaires.gob.ar/noticias/hombres-y-mujeres-trabajando-la-campana-de-igualdad-de-genero-impulsada-por-ausa>
- <https://www.buenosaires.gob.ar/subte/nosotros>
- <https://www.cattransporte.com.ar/consejo-directivo-catt/>
- <http://www.capitanesdepesca.org.ar/asociacion.htm>
- <https://data.buenosaires.gob.ar/dataset>
- <http://www.dragybal.org.ar/comision-directiva/>
- <https://www.eana.com.ar/transparencia>
- <https://www.estadisticaciudad.gob.ar/eyc/>
- <https://www.fedcam.org.ar/index.php/nuestra-federacion/federacion/autoridades>
- <http://www.federacionsupeg.org.ar/secretariado-nacional/>
- <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Institucional-Indec-BasesDeDatos>
- <https://liganaval.org.ar/nota-570-nuevo-directorio-del-centro-de-jefes-y-oficiales-maquinistas-navales-de-argentina->
- https://mapadelestado.jefatura.gob.ar/estructura_oescalar.php?n1=009&tipo-lista=rb-comp
- <https://patronesdecabotaje.org.ar/autoridades/>
- <https://www.playasferroviarias.com.ar/>
- <http://www.saonsinra.com.ar/>
- <http://www.seamara.com.ar/institucional/>
- <https://seen.org.ar/autoridades.html>
- https://servicios.transporte.gob.ar/gobierno_abierto/
- <https://sindicatodelsubte.com.ar/?Todas-en-todos-lados-un-sindicalismo-feminista-que-impulsa-la-paridad-de-genero>
- <https://sindicatodelsubte.com.ar/?Secretariado-Ejecutivo-2019-2023>
- <https://sindicatodeguincheros.com.ar/directorio/>
- <https://www.sindicatolafaternidad.org/www.sindicatolafaternidad.org/Autoridades.html>
- <https://www.smata.com.ar/consejo-directivo-nacional/>
- <http://sutpa.org/biografias/>
- <https://www.telam.com.ar/notas/202009/517890-unas-500-mujeres-al-volante-celebran-hoy-el-dia-de-las-y-los-choferes-de-colectivo.html>
- <http://www.uala.org.ar/quienes-somos/comision-directiva/>
- <https://www.unionferroviaria.org.ar/secretariado-nacional/>
- <http://www.upsa-ospea.com.ar/upsa/comision-directiva/index.php>
- <https://www.urgara.org.ar/sindicato/institucional/comision-directiva>
- <https://www.utaargentina.com/estructura-organica/#1441873920568-18a8a48a-76140a8d-a9e0>



**MUCHAS
GRACIAS!!!**
